



**INFORME DE CONTRACTACIÓ DE LA CONCESSIÓ DEL SERVEI DE
MENJADOR ESCOLAR DELS CENTRES EDUCATIUS PÚBLICS I DE LES
ESCOLES BRESSOL MUNICIPALS DE LA COMARCA DEL BAGES, CURS
2022/2023 PRORROGABLE PEL CURS 2023/24, 2024/25 i 2025/26**

ÍNDEX

1. Objecte del contracte	1
2. Tipus de contracte administratiu	4
3. Règim econòmic del contracte	4
4. Termini d'execució del contracte.....	13
5. Responsable del contracte.....	13
6. Habilitació empresarial i professional.....	13
7. Criteris solvència.....	15
8. Criteris d'adjudicació	17
9. Seguretat i confidencialitat	22
10. Subrogacions	23
11. Règim d'incompliments i penalitats.....	23
12. Modificacions del contracte.....	29
13. La resolució el contracte	30
14. Condicions especials d'execució del contracte i obligacions contractuals essencials del concessionari	31
15. Documents Annex	38

1. Objecte del contracte

El contracte tindrà com a objecte la concessió del servei educatiu de menjador dels centres de la comarca del Bages que s'han acollit a la gestió del Consell Comarcal i que es relacionen a l'annex I, pel curs 2022/23 i prorrogable anualment pels cursos 2023/24, 2024/25 i 2025/26.

Pel que fa a les escoles bressol aquest es refereix a l'encomanda de gestió de la contractació, essent un cop finalitzat el procediment de licitació la seva contractació i competència del corresponent ajuntament.

La prestació del servei escolar de menjador comprèn, a excepció d'aquells que especifiquin una altra cosa, l'àpat del migdia, l'atenció directa a l'alumnat i les actuacions educatives dels períodes de temps lliure anterior i posterior al dinar, amb una durada màxima de dues hores i mitja en total, que hauran d'estar d'acord amb els criteris del projecte educatiu del centre.

Pel que fa als centres d'educació infantil, primària i instituts escola, el servei es durà a terme durant tots els dies lectius d'acord amb l'Ordre que per a cada curs escolar publica el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya per la qual s'estableix el calendari escolar adaptant-se als dies de lliure disposició i festes locals que afectin cada centre escolar inclòs en aquesta gestió. Els dies previstos en el calendari per al curs 2022/23, són 180 dies lectius, però en tot cas la prestació del servei s'adaptarà al calendari establert des del Departament d'Educació.

Pel que fa a les escoles bressol, el servei es prestarà durant el període especificat per cada centre segons el calendari municipal adaptant-se als dies de lliure disposició i festes locals que els afectin.

Justificació de la necessitat:

El Decret 219/1989, d'1 d'agost, estableix la delegació de determinades competències de la Generalitat a les comarques en matèria d'ensenyament. L'article 8 estableix que l'assignació a cada comarca dels recursos econòmics, materials i personals serà objecte de conveni individualitzat entre Generalitat de Catalunya i la corresponent comarca.

D'acord amb aquestes previsions, en la clàusula primera del conveni esmentat figura la delegació en favor del Consell Comarcal per a la gestió del servei escolar de menjador previst en els articles 2 i 4 del Decret 160/1996 de 14 de maig, pel qual es regula el servei escolar de menjador als centres docents públics titularitat del Departament d'Educació.

El Consell Comarcal del Bages té delegades mitjançant conveni subscrit amb el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya amb data 1 de març de 2019, les competències, entre d'altres, de la gestió del menjador escolar en l'àmbit de la comarca, d'acord amb el Decret 160/1996, de 14 de maig, regulador del servei escolar de menjador.

La finalitat del contracte respon a la necessitat que es desprèn per al desenvolupament d'aquesta competència delegada.

Justificació de la idoneïtat:

D'acord amb el què disposa l'article 116.4.f) de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la que es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, en endavant LCSP, s'exposa la insuficiència de mitjans propis per assumir la gestió directe del servei:

a) El Consell Comarcal no disposa de personal a la seva plantilla amb la formació específica per executar les prestacions objecte del contracte.

b) El Consell Comarcal no disposa de la infraestructura ni dels mitjans materials adequats per a l'execució del servei de menjador escolar, ja que no disposa de cuina per elaborar els menús.

Els serveis es divideixen en lots d'acord amb la relació següent:



LOT	Centre educatiu	Municipi	Modalitat d'elaboració dels menús
LOT 1	ESCOLA DOCTOR FERRER	ARTÉS	Cuina compartida
	ESCOLA BRESSOL MOIXAINES	ARTÉS	Càtering
	INSTITUT ESCOLA BARNOLA	AVINYÓ	Càtering
	ESCOLA ELS ROURES	ST. FELIU DE SASSERRA	Càtering
	ESCOLA ELS PINS	SALLENT	Càtering
	ESCOLA TORRES AMAT	SALLENT	Cuina in situ
	ESCOLA L'OLIVAR	CASTELLNOU DE BAGES	Cuina in situ
LOT 2	INSTITUT CASTELLET	SANT VICENÇ DE CASTELLET	Cuina central i Cantina
	ESCOLA VALL DE NÉSPOLA	MURA	Càtering
	ESCOLA SANT VICENÇ	ST. VICENÇ DE CASTELLET	Càtering
	ESCOLA VALLDAURA	MANRESA	Càtering
	ESCOLA MUNTANYA DEL DRAC	MANRESA	Cuina in situ
LOT 3	ESCOLA JAUME BALMES	CASTELLBELL I EL VILAR	Cuina in situ
	INSTITUT ESCOLA POMPEU FABRA	EL PONT DE VILOMARA	Cuina in situ
	ESCOLA SANT PERE	MONISTROL DE MONTSERRAT	Cuina in situ
	ESCOLA BRESSOL EL CUC VERD	MONISTROL DE MONTSERRAT	Càtering
	ESCOLA PARE ALGUÉ	MANRESA	Cuina in situ
LOT 4	ESCOLA CATALUNYA	NAVARCLES	Cuina compartida
	ESCOLA BRESSOL TINET	NAVARCLES	Càtering
	ESCOLA LES BASES	MANRESA	Càtering
	ESCOLA PLA DEL PUIG	SANT FRUITÓS DE BAGES	Cuina in situ
	ESCOLA MONSENYOR GIBERT	SANT FRUITÓS DE BAGES	Cuina in situ
	ESCOLA BRESSOL LES OLIVERES	SANT FRUITÓS DE BAGES	Càtering
LOT 5	ESCOLA LA SERRETA	SANTPEDOR	Cuina compartida
	ESCOLA FRANCESC MACIÀ	SÚRIA	Càtering
	ESCOLA JOVENTUT	CALLÚS	Càtering
	ESCOLA MARE DE DÉU DEL PATROCINI	CARDONA	Càtering
	ESCOLA SANT ESTEVE	SANT MATEU DE BAGES	Càtering
	JOAN DE PALÀ	CARDONA	Càtering
	SALIPOTA	SÚRIA	Càtering
	ESCOLA RIU D'OR	SANTPEDOR	Cuina in situ
	ESCOLA SERRA I HUNTER	MANRESA	Cuina in situ

El detall de la informació pel que fa a les característiques del servei a cada centre educatiu està relacionat a les fitxes de centre dels annexes del Plec de Prescripcions Tècniques d'aquesta licitació.

S'ha fet una divisió en lots tenint en compte variables com la localització geogràfica dels centres educatius, la modalitat d'elaboració dels menús i el volum segons la previsió de la mitja de persones usuàries.

Aquests criteris han permès una configuració dels lots, identificant també les cuines compartides i centrals més eficients en cada cas i la millor distribució dels menús elaborats en la modalitat de càtering en cada lot.

L'objectiu final ha estat la màxima eficiència en la gestió un cop adjudicats els contractes, afavorint l'eficiència dels recursos. La proximitat geogràfica dels centres educatius permet propiciar una millor gestió en la coordinació, supervisió del servei i facilitar la mobilitat geogràfica del personal del servei de menjador per atendre les variacions de les persones usuàries.

El resultat també respon a criteris ambientals i eficients per a la distribució dels centres educatius segons la cuina compartida o cuina central d'on es distribuïran els menús dels centres educatius amb modalitat de càtering, a la vegada que s'ha estudiat la major distribució.

No hi ha limitació on pot licitar una mateixa empresa, podent presentar ofertes a la totalitat dels lots.

2. Tipus de contracte administratiu

Concessió de serveis ☒ ([art.15 LCSP](#))

L'expressió de la codificació corresponent a la nomenclatura del Vocabulari Comú de Contractes [CPV](#) és 55523100-3 (**Serveis de menjadors escolars**), 55321000-6 (**Serveis de preparació d'àpats**), 55320000-9 (**Serveis de distribució d'àpats**) o , 80410000-1 (**Serveis escolars diversos**).

3. Règim econòmic del contracte

El concessionari prestarà el servei assumint el risc operacional, tal com estableix l'article 285 de la LCSP. En aquest sentit, el concessionari prestarà i gestionarà el servei objecte del contracte, la contrapartida del qual consisteix en el dret a explotar-lo i percebre les corresponents tarifes.

L'adjudicació de la concessió implicarà la transferència al concessionari del risc operacional, amb el benentès que les previsions econòmiques tenen caràcter estimatiu.

La **tarifa** del servei serà el que resulti de la proposició de l'adjudicatari, sobre la tarifa usuari/dia de licitació.



Segons s'estableix a l'article 20, apartat primer, número 9 de la Llei 37/1992 seran exemptes de l'impost les operacions interiors:

9è. L'educació de la infància i de la joventut, la guarda i custòdia de nens, l'ensenyament escolar, universitari i de postgraduats, l'ensenyament d'idiomes i la formació i reciclatge professional, realitzats per entitats de dret públic o entitats privades autoritzades per a l'exercici d'aquestes activitats.

En conseqüència es determina en relació al servei de menjador els serveis d'atenció, suport, vigilància i educació en el lleure de l'espai de menjador, que es troben subjectes però exempts de l'Impost sobre el Valor Afegit a partir de l'1 de gener de 2015.

Per altra banda, segons l'article 79 de la Llei 37/1992, que regula les regles especials de determinació de la base imposable, disposa al seu apartat dos:

Dos. Quan en una mateixa operació i per un preu únic es lliurin béns o es prestin serveis de diversa naturalesa, fins i tot en els supòsits de transmissió de la totalitat o un part d'un patrimoni empresarial, la base imposable corresponent a cadascun d'aquests es determina proporcionalment al valor de mercat dels béns lliurats o dels serveis prestats.

En conseqüència la tarifa proposada haurà de determinar la base imposable i el seu desglossament per aplicar el tipus impositiu reduït del 10 per cent de l'Impost sobre el Valor Afegit corresponent al servei de menjador, amb excepció d'aquest de la part de la base corresponent als serveis d'atenció, suport, vigilància i educació en el lleure de l'espai de menjador.

S'estableix una única tarifa que ha d'oferir el licitador:

Concepte	Base Imposable	IVA (10%)	TOTAL
Servei d'elaboració, distribució, subministres i altres.	3,77 €	0,38 €	4,15 €
Serveis d'atenció, suport, vigilància i educació en el lleure	2,18 €	-	2,18 €
TOTAL	5,95 €	0,38 €	6,33 €

La tarifa del servei escolar de menjador es proposa segons l'estudi econòmic per una base imposable de 5,95 euros sense IVA.

Aquesta tarifa segons la base imposable es podrà proposar amb variació, però en tot cas no superar el màxim fixat de 6,33 euros IVA inclòs.

El preu de la licitació haurà de determinar la base imposable diferenciant els conceptes segons el tipus impositiu que correspongui, tal i com s'indica al quadre.

La tarifa del servei només es podrà revisar quan el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya amplii la dotació econòmica destinada al servei, i d'acord amb els supòsits establerts en l'article 290 de la LCSP.

La tarifa del servei en relació al servei de menjador de les escoles bressol només es podrà revisar d'acord amb els supòsits de l'article 290 LCSP i d'acord amb el que dicti l'Ajuntament corresponent.

El concessionari percebrà una previsió anual d'**ingressos** de:

LOT	PREVISIÓ VOLUM ANUAL DE NEGOCI (S/IVA)
1	447.678,00 €
2	370.566,00 €
3	410.193,00 €
4	445.536,00 €
5	583.695,00 €

Juntament amb aquests ingressos, el concessionari haurà de preveure i assumir les despeses pròpies del funcionament dels equipaments i les inversions d'acord amb la seva oferta.

El **pressupost base de licitació** que opera com a límit màxim de despesa que en virtut del contracte pot comprometre l'òrgan de contractació (el Consell Comarcal), inclòs l'Impost sobre el Valor Afegit, que s'indica com a partida independent, d'acord amb el que assenyalava l'article 100.1 de la LCSP, ascendeix a les quantitats que figuren en els quadres següents, i inclou els costos directes i indirectes i altres eventuais despeses necessàries per a la seva execució. Aquesta despesa correspon a l'estimació del nombre d'alumnes preceptius o becats per cada anualitat.

Existeix crèdit suficient fins a l'import del pressupost base de licitació distribuït en les anualitats que en el mateix s'indiquen, i amb càrrec a les aplicacions pressupostàries que en ell s'assenyalen:

LOT 1

Anualitat	Aplicació pressupostària	Pressupost base licitació anual
2022	326.0.227.99	66.937,50 €
2023	326.0.227.99	160.650,00 €
2024	326.0.227.99	160.650,00 €
2025	326.0.227.99	160.650,00 €
2026	326.0.227.99	93.712,00 €



LOT 2

Anualitat	Aplicació pressupostària	Pressupost base licitació anual
2022	326.0.227.99	131.331,38 €
2023	326.0.227.99	315.195,30 €
2024	326.0.227.99	315.195,30 €
2025	326.0.227.99	315.195,30 €
2026	326.0.227.99	183.863,93 €

LOT 3

Anualitat	Aplicació pressupostària	Pressupost base licitació anual
2022	326.0.227.99	115.623,38 €
2023	326.0.227.99	277.496,10 €
2024	326.0.227.99	277.496,10 €
2025	326.0.227.99	277.496,10 €
2026	326.0.227.99	161.872,73 €

LOT 4

Anualitat	Aplicació pressupostària	Pressupost base licitació anual
2022	326.0.227.99	74.300,63 €
2023	326.0.227.99	178.321,50 €
2024	326.0.227.99	178.321,50 €
2025	326.0.227.99	178.321,50 €
2026	326.0.227.99	104.020,88 €

LOT 5

Anualitat	Aplicació pressupostària	Pressupost base licitació anual
2022	326.0.227.99	113.749,13 €
2023	326.0.227.99	272.997,90 €
2024	326.0.227.99	272.997,90 €
2025	326.0.227.99	272.997,90 €
2026	326.0.227.99	159.248,78 €

El **Valor Estimat del Contracte (VEC)** és el següent:

LOT	PREVISIÓ VOLUM DE NEGOCI (S/IVA) inclou els 4 anys
1	1.790.712,00 €
2	1.482.264,00 €
3	1.640.772,00 €
4	1.782.144,00 €
5	2.334.780,00 €
TOTAL	9.030.672,00 €

S'ha calculat en la forma que determina l'article 101 de la LCSP 2017, en el qual s'ha pres en compte l'import net de la xifra de negocis, sense incloure l'Impost sobre el Valor Afegit, que segons les estimacions de l'òrgan de contractació, generarà l'empresa concessionària durant l'execució del contracte com a contraprestació pels serveis objecte del contracte, així com dels subministraments relacionats amb els serveis. Igualment, inclou tant els costos derivats de l'aplicació de les normatives laborals vigents, altres costos que es deriven de l'execució material dels serveis, les despeses generals d'estructura, el benefici industrial i el derivat dels subministraments necessaris per a la seva execució que en el seu cas es posin a disposició del contractista per l'òrgan de contractació.

El detall del càlcul dels ingressos i despeses per a cadascun dels lots s'estableix en el document de l'estudi econòmic, annex 2 d'aquest informe.

El resultat final de l'estudi de despeses en fa una anàlisi sobre les mitjanes de tal manera que en representa el desglossament mitjà següent:

TARIFA DEL MENÚ	Menú		Altres		Monitoratge	Benefici industrial
	Matèria primera	Mitjana personal cuina	Altres	Mitjana Km		
5,95	2,18	1,02	0,25	0,04		0,28
	3,20		0,29		2,18	

COSTOS DIRECTES (s/IVA)

S'han determinat en el càlcul de l'estudi de despeses dos **costos directes fixes**:

1. Matèria primera

Segons l'estudi econòmic s'estableix una estimació de la despesa directa de la matèria primera de cada menú en una mitjana de 2,18 euros.

2. Desplaçament del servei de càtering (inclou quilometratge i transportista):

S'estableix la despesa de desplaçaments per aquells serveis en què els centres educatius tinguin la tipologia de càtering, un cost de quilòmetres de 0,47 euros el quilòmetre com a despesa directa fixa. Segons el conveni un conductor de furgoneta, pertany al Grup III i s'ha determinat la despesa segons les dades següents per al personal de conducció i els costos fixos atribuïbles al vehicle:



	Base contingències comuns	23,60% +6,7% Seg. Soc			Cost /km
Transportista	1.838,54 €	557,08 €	30 dies	8h/dia	0,47 €
Cost hora/transportista	9,98 €				
Cost Km/transportista	0,20 €			50 Km/h	
Cost km/vehicle	0,27 €				

Es determina el càlcul de preus dels **costos directes variables** per la concreció de la despesa amb relació al personal de cuina, i es fa a raó de:

1. Cuiner/a

S'estableix el conveni aplicable de l'hostaleria segons la taula salarial 2021, Nivell I – Grup E amb un salari anual determinat de 1.629,97 euros¹ i amb una jornada anual de 1.791 hores.

Es determina la despesa de 10,53 euros per hora del cuiner/a, segons el detall de la taula següent:

Base contingències comuns (*)	23,60% +6,7% Seg. Soc	Cont. professionals 2,5%			Cost /hora cuiner
1.939,66 €	587,72 €	48,49 €	30 dies	8h/dia	10,53 €

La jornada de treball que s'estableix com a mínima per al personal de cuina, segons les persones usuàries, respon a la taula següent, determinant l'import de la despesa per a cada tram segons la mitjana d'usuaris:

Despesa cuiner/a			
Número alumnes	Jornada/dia	hores/dia	Despesa /dia
entre 45 i 60 alumnes	62,50%	5	52,65 €
entre 60 i 85 alumnes	75,00%	6	63,18 €
entre 85 i 110 alumnes	87,50%	7	73,72 €
entre 110 i 135 alumnes	93,80%	7,5	78,98 €
entre 135 i 160 alumnes	100,00%	8	84,25 €
Cuines compartides	Augmentar	3h	

A les cuines amb la modalitat de **cuina compartida** les hores del personal de cuina **s'augmentaran en 3 hores el dia**, com a mesura compensatòria per garantir la mateixa qualitat del servei de menjador que en les modalitats de cuina *in situ* que permeti una organització de l'elaboració dels menús, atenent el màxim diferenciat, els menús del propi centre educatiu i els menús de càtering, procurant l'eficiència del servei, sense detriment de la qualitat per a la cuina *in situ* de la pròpia escola. Es farà valoració i seguiment d'aquesta organització a través de la comissió de menjador.

¹ S'ha aplicat un augment del 2% per al 2022 tenint en compte que no s'ha publicat un nou acord salarial. Es pren com a referència el criteri del govern central per als seus treballadors i l'IPC del gener de 2022

2. Ajudant de cuina

S'estableix el conveni aplicable de l'hostaleria segons la taula salarial 2021, Nivell IV – Grup E amb un salari anual determinat de 1.360,02 euros² i amb una jornada anual de 1.791 hores.

Es determina la despesa de 8,79 euros per hora de l'ajudant/a, segons el detall de la taula següent:

Base contingències comuns (*)	23,60% +6,7% Seg. Soc	Cont. professionals 2,5%			Cost /hora ajudant
1.618,42 €	490,38 €	40,46 €	30 dies	8h/dia	8,79 €

La jornada de treball que s'estableix com a mínima per al personal d'ajudant de cuina, segons les persones usuàries, respon a la taula següent, determinant l'import de la despesa per a cada tram segons la mitjana d'usuaris:

Ràtio ajudant de cuina/alumne			
Número alumnes	Jornada/dia	hores/dia	Despesa /dia
entre 100 i 150 alumnes	50,00%	4	35,15 €
entre 150 i 200 alumnes	62,50%	5	43,93 €
entre 200 i 250 alumnes	75,00%	6	52,71 €
entre 250 i 300 alumnes	87,50%	7	61,51 €
més de 300 alumnes	100,00%	8	70,29€

3. Despeses dels centres educatius amb modalitat de càterring

En els centres educatiu amb modalitat de càterring, s'inclou el servei de neteja del càterring i es determina a raó de mitja hora per cada 25 alumnes cada dia.

Neteja (en els serveis de càterring)	0,50 h/dia	Per cada 25 alumnes	Cost /hora neteja
			12,43 €

4. Ràtio monitoratge

S'estableix el conveni aplicable del Lleure educatiu i sociocultural, tenint en compte una jornada de treball en 1.695 hores i amb taula salarial amb un salari anual determinat de 15.868,39 euros i amb una jornada anual de 1.791 hores, establint-se un cost/hora monitor de 12,43 €, d'acord amb el següent detall:

Conveni Col·lectiu:	LLEURE		Cost /hora monitor 12,43 €
Jornada de treball (hores)	1.695		
Taula salarial (Monitor/a)	15.868,39 €	anuals	
Preu hora	9,36 €		
Cotitz. Seg. Soci (23,6%+6,7%)	2,84 €		
Cont. Professionals 2,5 %	0,23 €		

² S'ha aplicat un augment del 2% per al 2022 tenint en compte que no s'ha publicat un nou acord salarial. Es pren com a referència el criteri del govern central per als seus treballadors i l'IPC del gener de 2022



El personal de monitoratge en els centres de segon cycle d'educació infantil i primària i en els instituts escola, es determinen d'acord amb el següent detall:

Taula 1

Nombre d'alumnes	Nombre de monitors	hores/dia atenció alumnat	hores/dia preparació	hores/dia coordinació	Total hores/dia monitoratge
entre 0 i 25 alumnes	2	5,00	-	0,50	5,50
> 25 i 50 alumnes	3	7,50	0,50	0,50	8,50
> 50 i 75 alumnes	4	10,00	0,50	1,00	11,50
> 75 i 100 alumnes	5	12,50	0,50	1,00	14,00
> 100 i 125 alumnes	6	15,00	1,00	1,50	17,50
> 125 i 150 alumnes	7	17,50	1,00	1,50	20,00
> 150 i 175 alumnes	8	20,00	1,00	2,00	23,00

Tanmateix, caldrà assegurar una doble condició. Primerament el compliment de la *taula 1* per al nombre d'alumnes generals del servei. Però també cal revisar en relació amb el compliment que estableixi el Departament d'Educació diferenciat per etapes escolars, actualment determinat segons la *taula 2*:

Taula 2

Educació infantil	15 alumnes per monitor
Educació primària	25 alumnes per monitor
Educació secundària	30 alumnes per monitor
Segons aquesta segona condició s'haurà de revisar el nombre global mínim de monitoratge sobre la fórmula:	
<i>n=nombre de comensals del segon cycle d'educació infantil</i>	
<i>p=nombre de comensals d'educació primària</i>	
<i>q=nombre de comensals d'educació secundària</i>	
$n \times 0,067 + p \times 0,040 + q \times 0,033$	
Si de l'aplicació de la fórmula en resulta un nombre decimal, s'arrodoneix per excés al nombre enter immediatament posterior.	

El detall de les hores del servei de monitoratge, esdevenen de l'atenció a l'alumnat, la preparació de taules, gestió dels llistats i la coordinació, gestió d'informes, de vendes de tiquets i atenció a les famílies d'acord amb la taula següent.

Detall hores de servei del monitoratge:			
Atenció a l'alumnat	2,50	h/dia	
Preparació del servei (parar taula i gestió de llistats)	0,50	10/25-100	(a partir de 10 a escoles bressol i 25 alumnes la resta)
	1,00	101-175	
Coordinació, gestió d'informes, atenció a les famílies i venda de tiquets	0,50	h/dia	(per cada 50 alumnes)

En el cas de l'escola Joan de Palà, s'estableix l'excepcionalitat en relació amb la mitjana d'alumnes, i no es comptabilitzen les hores de coordinació i gestió d'informes, entenent que amb dues persones, es poden assumir aquestes tasques en les hores determinades per a l'atenció a l'alumnat. Aquesta excepcionalitat s'estableix sempre que el nombre d'alumnes sigui inferior a 15.

El personal de monitoratge dins del contracte a les escoles bressol, es determinen d'acord amb el següent detall:

Taula 3

Escoles bressol	Nombre de monitors	hores/dia atenció alumnat	hores/dia preparació	Total hores/dia monitoratge
entre 0 i 9 alumnes	0			
entre 10 i 25 alumnes	1	2,50	0,50	3,00
> 26 i 45 alumnes	2	5,00	0,50	5,50
> 46 i 60 alumnes	3	7,50	0,50	8,00
> 61 i 75 alumnes	4	10,00	0,50	10,50
> 76 i 90 alumnes	5	12,50	0,50	13,00

En les escoles bressol la coordinació l'assumeix el personal de la mateixa escola i no s'inclou la neteja de l'espai, però si del càtering.

ALTRES

Com a valor mitjà s'estableix una despesa de 0,25 euros per cada menú identificant en aquest valor les despeses de subministrament de les cuines compartides i centrals, materials, reparacions i substitucions en el marc que determina les obligacions contractuals dels Plecs. En aquest valor general s'identifiquen despeses directes i també altres indirectes.

Per al càlcul de les despeses de subministrament de les cuines centrals i compartides s'ha actualitzat el cost de l'energia elèctrica i del gas natural, segons informe tècnic emès per l'enginyer de l'Agència Comarcal de l'Energia del Bages, annex 3.

Es detalla el valor diferenciat en:

LOT 1:

Escola Olivar: s'augmenta en 0,05 euros, establint un total de 0,30 euros per al subministrament de gas que en aquesta escola no és escomesa des de la xarxa general, fent un càlcul de la diferència amb el consum de bombones.

LOT 3:

Es determina un augment de 0,15 euros, establint un total de 0,40 euros com a fons de reposició de l'actiu fix de béns del LOT.

S'identifica per al primer curs 2022-23 la intervenció a l'escola Pare Algué.



S'estudiarà i es proposarà per a cada curs escolar tenint en compte tot el LOT.

LOT 4:

S'identifica per al primer curs 2022-23 la intervenció a les escoles:

Catalunya: previsió d'un nou menjador situat en un segon edifici de la mateixa escola. Es determina un augment de 0,15 euros, establint un total de 0,40 euros com a fons de reposició de l'actiu fix de béns del LOT.

Pla del Puig: parament i necessitats motivades pel canvi de modalitat de cuina, de càtering a cuina *in situ*. Es determina un augment de 0,25 euros, establint un total de 0,50 euros com a fons de reposició de l'actiu fix de béns del LOT.

S'estudiarà i es proposarà per a cada curs escolar tenint en compte tot el LOT.

LOT 5:

S'identifica per al primer curs 2022-23 la intervenció a les escoles:

La Serreta: parament i necessitats motivades pel canvi de modalitat de cuina, de càtering a cuina compartida. Es determina un augment de 0,25 euros, establint un total de 0,50 euros com a fons de reposició de l'actiu fix de béns del LOT.

Riu d'Or: Es determina un augment de 0,13 euros, establint un total de 0,38 euros com a fons de reposició de l'actiu fix de béns del LOT.

S'estudiarà i es proposarà per a cada curs escolar tenint en compte tot el LOT.

4. Termini d'execució del contracte

El termini del contracte es preveu, inicialment pel curs escolar 2022/23 i prorrogable anualment pels cursos escolars 2023/24, 2024/25 i 2025/26 segons el calendari escolar definit anualment pel Departament d'Educació.

5. Responsable del contracte

Nom i cognoms: Paula Mora i Navarro.

Càrrec: Cap Tècnica de l'Àrea d'Educació, Cultura i Joventut.

6. Habilitació empresarial i professional

L'empresa adjudicatària ha d'estar inscrita al Registre Sanitari d'Indústries i Productes Alimentaris del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya (RSIPAC) i complir amb la normativa industrial alimentària i higienicosanitària vigent pel que fa a l'elaboració, manipulació i trasllat dels aliments.

Tant les condicions sanitàries de les instal·lacions i els equipaments dels menjadors escolars com les condicions dels processos d'elaboració i servei dels menús s'haurà de regir segons els plecs d'aquesta licitació, i sempre d'acord amb la normativa aplicable a la indústria alimentària i higienicosanitària.³

El contractista haurà de garantir:

El personal de cuina com a mínim haurà de comptar amb una persona amb la titulació o expertesa acreditada segons la categoria de cuiner/a i la contractació segons aquesta categoria a cada cuina.

El personal de monitoratge que formi part de la plantilla fixa, ha d'estar en possessió del títol de monitor/a d'activitats d'educació en el lleure infantil i juvenil expedit per la Direcció General de Joventut de la Generalitat de Catalunya.

Excepcionalment, i respectant sempre la normativa d'activitats d'educació en el lleure vigent, podrà no estar en possessió del títol abans esmentat, sempre amb expertesa acreditada en el camp dels menjadors escolars o de treball amb gent jove.

El personal de monitoratge cal que acrediti una competència comunicativa de nivell C1 de català. Si no ho pot acreditar, signar compromís d'acreditar aquest nivell de llengua en un termini de 4 anys.

El personal que participi en l'elaboració i/o manipulació dels menús ha de posseir el carnet de manipulador d'aliments en vigor i complir les normes d'higiene establertes. Cal garantir una formació en seguretat alimentària específica per a l'equip de cuina i de monitoratge i per a tots els professionals vinculats sobre la manipulació adequada en relació amb el gluten i els al·lèrgens, per tal d'evitar incidències en el cas de comensals amb malaltia celíaca i/o al·lèrgies alimentàries.

Serà d'obligació per a tot el personal fix o eventual, en compliment de la Llei 26/2015 de Modificació del Sistema de Protecció a la Infància i a l'Adolescència, acreditar no estar condemnat per cap delictes de llibertat i indemnitat sexual mitjançant l'aportació d'una certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexual actualitzat.

En el cas d'incloure en el servei, personal destinat a l'atenció d'alumnes amb necessitats educatives especials o alumnat amb necessitats específiques de suport educatiu, farà les funcions d'atenció i cura d'aquest alumnat durant el servei de menjador en coordinació dels monitors del servei per tal de facilitar la participació i la inclusió d'aquest alumnat en tots els àmbits dels moments del servei de menjador. A més de la formació obligatòria, aquest personal, haurà de fer una formació específica de suport a infants amb necessitats educatives especials. Aquesta formació serà de com a mínim 10 hores. Aquesta formació serà convalidada si acrediten formació específica en temes d'educació especial.

³ Actualment encara vigent les mesures de prevenció i contenció sanitàries per fer front a la crisi sanitària provocada per la COVID-19. Decret Llei 30/2020, de 4 d'agost, pel qual s'estableix el règim sancionador específic per el seu incompliment; i la Resolució SLT/541/2022, de 2 de març, per la qual s'estableixen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya.



Sempre que les funcions principals descrites anteriorment quedin cobertes i les condicions de seguir-les garantint ho permetin, es tindran en compte les necessitats generals del servei de menjador per tal de donar suport durant el servei de menjador a la totalitat de les tasques.

7. Criteris solvència

Les empreses han d'acreditar que compleixen els requisits mínims de solvència que es detallen bé, a través dels mitjans d'acreditació que es relacionen en aquest mateix apartat, o bé alternativament mitjançant la classificació equivalent a aquesta solvència, que s'assenyala.

Tenint en compte que el contracte es divideix en lots els criteris que es fixen s'aplicaran en relació a cada un dels lots. En el cas que el licitador es presenti a més d'un lot caldrà que faci el sumatori de lots.

- **La solvència econòmica i financera** de l'empresari s'acreditarà pel següent mitjà:

Declaració sobre el volum global de negocis i, si s'escau, sobre el volum de negocis en l'àmbit d'activitats corresponent a l'objecte del contracte, referit al millor exercici dins dels tres últims disponibles en funció de les dates de constitució o d'inici d'activitats de l'empresari i de presentació de les ofertes per un import igual o superior a la mitja de volum de negoci anual que cal acreditar que ha de ser de com a **mínim del 50% de la xifra de negocis anual de cada lot (per cada lot al qual es presenti i en el seu cas el sumatori dels lots al que es presenti)**.

S'aplica aquest criteri de solvència econòmica per considerar que és el criteri més objectiu en relació a la tipologia contractual, que pren el seu sentit en funció de la prestació unitària de serveis de menjador en còmput anual.

- **La solvència tècnica** de l'empresari s'acreditarà amb els principals serveis o treballs efectuats de la mateixa o similar naturalesa que els que constitueixen l'objecte del contracte en el curs de, com a màxim els tres últims anys, en la qual se n'indiqui l'import, la data i el destinatari, públic o privat. Els serveis o treballs efectuats s'han d'acreditar mitjançant certificats expedits o visats per l'òrgan competent, quan el destinatari sigui una entitat del sector públic; quan el destinatari sigui un subjecte privat, mitjançant un certificat expedit per aquest o, a falta d'aquest certificat, mitjançant una declaració de l'empresari, acompanyada dels documents en poder seu que acreditin la realització de la prestació; si s'escau, aquests certificats els ha de comunicar directament a l'òrgan de contractació l'autoritat competent. Per determinar que un treball o servei és de la mateixa o similar naturalesa que el que constitueix l'objecte del contracte, a més del CPV, es pot atendre a altres sistemes de classificació d'activitats o productes com el Codi normalitzat de productes i serveis de les Nacions Unides (UNSPSC), la Classificació central de productes (CPC) o la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE), que en tot cas ha de garantir la competència efectiva per a l'adjudicació del contracte. El licitador haurà d'acreditar l'execució satisfactòria d'un mínim de tres contractes durant els tres anys anteriors, amb un import d'adjudicació per a cadascun d'ells **igual o superior al 25% de la xifra de**

negocis anual de cada lot (per cada lot al qual es presenti i en el seu cas el sumatori dels lots al que es presenti).

La solvència econòmica i tècnica es podrà substituir per la següent classificació empresarial en funció dels lots al que es presenta el licitador:

	GRUP	SUBGRUP	CATEGORIA RD 773/2015	CATEGORIA RD 1098/2001
Inferior a 150.000 euros	M	6	1	A
Igual o superior a 150.000 i inferior a 300.000	M	6	2	B
Igual o superior a 300.000 i inferior a 600.000	M	6	3	C
Igual o superior a 600.000 i inferior a 1.200.000	M	6	4	D
Igual o superior a 1.200.000	M	6	5	D

Les empreses licitadores poden recórrer per a l'execució del contracte a les capacitats d'altres entitats, amb independència de la naturalesa jurídica dels vincles que tinguin amb elles, per tal d'acreditar la seva solvència econòmica i financera i tècnica i professional, sempre que aquestes entitats no estiguin incurses en prohibició de contractar i que les empreses licitadores demostrin que durant tota la durada de l'execució del contracte disposaran efectivament dels recursos necessaris mitjançant la presentació a tal efecte del compromís per escrit de les entitats esmentades.

En les mateixes condicions, les UTE poden recórrer a les capacitats dels participants en la unió o d'altres entitats. En aquest cas si una empresa recorre a les capacitats d'altres entitats respecte als requisits de solvència econòmica i financera, s'estableix que ambdós seran responsables solidàriament.

Els certificats comunitaris d'empresaris autoritzats per contractar als que fa referència l'article 97 de la LCSP constitueixen una presumpció d'aptitud en relació als requisits de selecció qualitativa que figurin en aquests.

En les UTE, totes les empreses que en formen part han d'acreditar la seva solvència, en els termes indicats. Per tal de determinar la solvència de la unió temporal, s'acumula l'acreditada per cadascuna de les seves integrants.



8. Criteris d'adjudicació

Per a la valoració de les proposicions i la determinació de la millor oferta s'atendrà a una pluralitat de criteris d'adjudicació sobre la base de la millor relació qualitat-preu per la prestació del servei, en compliment de l'article 145.1 de la LCSP, essent el màxim de puntuació que es pot obtenir **305 punts**.

Els criteris que han de servir de base per a l'adjudicació del contracte s'han establert amb l'objectiu d'obtenir un servei de menjador de qualitat que respongui el millor possible a les necessitats de les persones usuàries i són avaluables de forma automàtica mitjançant xifres obtingudes a través de la mera aplicació de fórmules o barem econòmic que es detallen en cada criteri.

Els criteris a aplicar per valorar les ofertes presentades amb la ponderació atribuïda a cadascun d'ells i que determinaran la selecció de la proposició econòmicament més avantatjosa, es relacionen de la forma següent:

Característiques mediambientals, un màxim de 180 punts.

Característiques socials, un màxim de 90 punts.

Característiques tècniques, un màxim de 30 punts.

Preu de la tarifa, un màxim de 5 punts.

Els criteris qualitatius representen el 98% respecte del total.

Així es pren en els criteris mediambientals la consideració d'algun o tots els criteris ambientals sobre l'origen i la qualitat dels productes alimentaris. Aquests s'estableixen segons la producció si és ecològica o de producció integrada, en conformitat amb el Reglament (CE) nº 834/2007.

Es consideren productes alimentaris frescos (verdures, hortalisses, carns i peixos) d'acord amb la definició que en fa d'aquests productes el Codi Alimentari Espanyol, en el Decret 2484/1967, de 21 de setembre; BOE núm. 248 de 17 d'octubre de 1967 com a criteri de qualitat dels productes alimentaris.

Els productes de proximitat i la determinació de les característiques dels vehicles s'ha introduït amb l'objectiu de contribuir al compliment de la Llei 16/2017, d'1 d'agost, del canvi climàtic que persegueix la reducció dels gasos d'efecte hivernacle i l'assoliment de la reducció d'un 50% de la dependència dels combustibles fòssils, especialment dels derivats del petroli, en l'àmbit del transport rodat l'any 2040 i del compliment de la Directiva 2009/33/CE relativa a la promoció de vehicles de transport per carretera nets i energèticament eficient.

Els criteris socials s'estableixen en el procés de contractació com a oportunitats d'ocupació, de treball estable i de qualitat o la inserció laboral per a persones vulnerables, en empreses i iniciatives d'inserció sociolaboral, amb estructures de treball protegit que afavoreixen l'accés a l'ocupació normalitzada a col·lectius amb especials dificultats d'inserció, a través de la realització d'una activitat productiva amb acompanyament social, regulades per la Llei 44/2007, de 13 de desembre; cooperatives, centres especials de treball i altres.

La determinació de les ofertes que presentin uns valors anormals s'ha de dur a terme en funció dels límits i els paràmetres objectius següents:

Es qualificarà una oferta (considerada com el total de punts obtinguts) amb valors anormals o desproporcionats si s'allunya respecte la mitjana de les ofertes en:

- un diferencial de 45 punts per sobre de la mitjana de les ofertes o, en el cas d'un únic licitador, una oferta superior a 275 punts.

Característiques mediambientals	Documentació per a valoració	Verificació	Punts unitaris	Puntuació màxima
Els llegums (inclou totes les varietats a utilitzar en els menús) procediran de la producció ecològica, de conformitat amb el Reglament (CE) nº 834/2007.	Declaració signada indicant el compliment del criteri.	L'adjudicatari serà requerit per aportar les corresponents etiquetes ecològiques comunitària, nacional o regional que compleix amb la condició.	--	20
La pasta (inclou totes les varietats a utilitzar en els menús) procediran de la producció ecològica, de conformitat amb el Reglament (CE) nº 834/2007.	Declaració signada indicant el compliment del criteri.	L'adjudicatari serà requerit per aportar les corresponents etiquetes ecològiques comunitària, nacional o regional que compleix amb la condició.	--	20
La vedella procedirà de la producció ecològica, de conformitat amb el Reglament (CE) nº 834/2007.	Declaració signada indicant el compliment del criteri.	L'adjudicatari serà requerit per aportar les corresponents etiquetes ecològiques comunitària, nacional o regional que compleix amb la condició.	--	20
Dels cinc tipus de fruita fresca (no s'admetran varietats d'una mateixa fruita) que es preveuen en el plec de prescripcions tècniques de la licitació, tres tipus seran cultivades seguint els criteris de la producció integrada.	Declaració signada indicant el tipus de fruita	L'adjudicatari serà requerit per aportar les corresponents certificacions o documents que compleixin amb la condició.	--	20
El pa serà elaborat/ produït diàriament en un radi inferior a 30 km respecte al centre escolar on es presta el servei.	Declaració signada indicant el compliment del criteri	L'adjudicatari presentarà anualment la/les factura/es corresponent/s a l'adquisició	--	20
Producte làctic (es refereix a iogurts, flams i mató) serà elaborat (no només comercialitzat) en un radi inferior a 40 km respecte a Manresa amb una presència mínima mensual en el menú.	Declaració signada indicant el producte i l'empresa	L'adjudicatari presentarà anualment la/les factura/es corresponent/s a l'adquisició	--	20



Les patates procediran de la producció (no només comercialitzat) en un radi inferior a 40 km respecte a Manresa	Declaració signada indicant el compliment del criteri.	L'adjudicatari presentarà anualment la/les factura/es corresponent/s a l'adquisició	--	20
L'enciam procedirà de la producció (no només comercialitzat) en un radi inferior a 40 km respecte a Manresa	Declaració signada indicant el compliment del criteri.	L'adjudicatari presentarà anualment la/les factura/es corresponent/s a l'adquisició	--	20
Els productes de paper, tals com els papers de cuina o els tovallons de paper, que s'utilitzin per dur a terme el servei, seran fets de material reciclat o de fibra verge procedent de cultiu de gestió forestal sostenible	Declaració signada indicant el compliment del criteri amb indicació del productor i la disposició de la corresponent etiqueta o mitjà d'acreditació.	Els productes que tinguin l'Etiqueta ecològica de la Unió Europea o bé el Distintiu de garantia de qualitat ambiental compleixen amb els requisits. També s'acceptaran els dossiers tècnics del productor on s'especifiqui de quin material està fabricat el paper, per certificar que el paper és de fibra verge procedent de cultiu de gestió forestal sostenible, cal que presenti el certificat FSC, PEFC o equivalent.	--	5
Les bosses d'escombraries que s'utilitzin tindran com a matèria primera plàstic reciclat post consum en més d'un 95%. El producte complirà els requeriments de la norma UNE-EN 13592:2003 de sacs de plàstic per a la recollida de la brossa domèstica o equivalent.	Declaració signada indicant el compliment del criteri i especificació del producte.	L'empresa adjudicatària el dossier tècnic del producte on s'especifiqui que compleix amb la norma UNE.	--	5
Els vehicles que s'utilitzaran en la prestació dels serveis associats a la concessió compliran com a mínim els requisits d'emissió de gasos d'escapament establerts a la norma EURO 6.	Declaració signada indicant que es compleix el criteri i relació de vehicles amb la corresponent matrícula.	L'adjudicatari serà requerit per aportar les corresponents fitxes tècniques (d'acord amb la relació dels vehicles presentats en la licitació) on constaran els nivells d'emissió	--	5
L'empresa realitzarà la formació ambiental als seus treballadors de cadascun dels centres educatius en temes de gestió de residus, gestió i ús eficient de l'aigua i l'energia. El mínim serà de 2 hores anuals.	Declaració signada indicant el compliment del criteri	L'adjudicatari presentarà durant el primer trimestre de cada anualitat el registre de formació ambiental als treballadors.	--	5

TOTAL 180

Característiques socials	Documentació per a valoració	Verificació	Puntuació individualitzada	Puntuació màxima
L'assignació de cuidadors-vetlladors per a l'atenció d'alumnat amb necessitats educatives especials durant el servei de menjador amb una jornada laboral de 12,5 h/setmanals	Declaració signada indicant el compliment del criteri amb indicació del nombre de cuidadors vetlladors	L'adjudicatari haurà de presentar el contracte laboral que justifiqui la contractació.	20 punts per monitor	40
L'assignació de monitors/es en llengua anglesa d'atenció a l'alumnat amb una jornada laboral mínima de 12,5 hores/setmanals	Declaració signada indicant el compliment del criteri amb indicació del nombre de monitors	L'adjudicatari haurà de presentar el contracte laboral que justifiqui la contractació	10 punts per monitor	10
La utilització d'un producte elaborat (no només comercialitzat) per cooperativa, empresa d'inserció, centre especial de treball o similar i que sigui part principal del primer plat, segon plat o de les postres del menú amb una periodicitat mínima mensual.	Declaració signada indicant el producte i l'empresa	L'adjudicatari presentarà anualment la/les factura/es corresponent/s a l'adquisició	--	10
L'assignació d'un animador o dinamitzador de suport al monitoratge per al desenvolupament d'activitats de lleure esporàdiques amb una jornada laboral mínima de 2,5 hores/setmanals	Declaració signada indicant el compliment del criteri	L'adjudicatari haurà de presentar el contracte laboral que justifiqui la contractació.	--	10
La realització de formació al monitoratge fix, de contingut: - Dinamització d'activitats de lleure educatiu als patis - Activitats lúdiques per a cada etapa escolar - Educació emocional - Educació inclusiva - Gestió de conflictes	Declaració signada indicant el compliment del criteri.	L'adjudicatari presentarà durant el primer trimestre de cada anualitat el registre de formació als treballadors.	2 punts per formació	10



El mínim serà de 2 hores anuals per formació.				
La retribució econòmica als treballadors que participin en la formació en garanties sobre els aliments utilitzats, al·lèrgies i intoleràncies alimentàries i valors nutricionals.	Declaració signada indicant el compliment del criteri	L'adjudicatari presentarà una declaració jurada de compliment del criteri en el termini d'un mes des de la seva execució.	--	5
La retribució econòmica als treballadors que participin en la formació en temes de gestió de residus, gestió i ús eficient de l'aigua i l'energia.	Declaració signada indicant el compliment del criteri	L'adjudicatari presentarà una declaració jurada de compliment del criteri en el termini d'un mes des de la seva execució.	--	5
TOTAL			90	

Característiques tècniques	Documentació per a valoració	Verificació	Puntuació individualitzada	Puntuació màxima
La utilització d'un sistema o plataforma telemàtica que ofereixi les següents prestacions com a mínim: compra de tiquets on-line, l'actualització del saldo en temps real, la consulta de la utilització del servei de menjador per alumne en temps real i la comunicació diària i on-line de la utilització del servei de menjador.	Declaració signada indicant el compliment del criteri	L'adjudicatari haurà de fer una presentació del funcionament del sistema informàtic a les persones que el Consell Comarcal designi abans de l'inici del curs escolar. Es repetirà la presentació en les reunions de pares prèvies a l'inici del curs escolar de cadascun dels centres educatius per facilitar la posada en funcionament. Durant l'execució del contracte se supervisarà el funcionament i el nombre d'incidències que es recullin.	--	20

Proposta d'activitats per grups d'edat* que contempli: - Activitats de lleure educatiu - Activitats de pati per totes les edats - Educació emocional - Educació inclusiva - Gestió de conflictes *infantil i primària i els lots 1 i 3 secundària.	L'adjudicatari presentarà el Pla en la presentació de l'oferta.	Durant l'execució del contracte es supervisarà l'execució de la proposta del Pla.	--	10
			TOTAL	30

Preu tarifa	Puntuaci ó màxima
En relació a les tarifes que inclouen el servei de monitoratge es puntuarà una baixa en el preu (sense IVA) d'acord amb la següent fórmula: PV = P x (OM / OV) PV = Puntuació atorgada a l'oferta P = Puntuació màxima de la valoració econòmica OM = Oferta més baixa OV = Oferta a valorar	5
TOTAL	
	5

9. Seguretat i confidencialitat

L'adjudicatari es compromet a no donar la informació i dades proporcionades per l'Administració cap ús no previst en els plecs contractuals, així com prendre les mesures oportunes per mantenir la confidencialitat d'aquestes. En particular, en compliment del Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPD) i del RD 1720/2007, es compromet a:



- No aplicar o utilitzar les dades personals obtingudes, per a finalitats diferents de les que figuren en el plec de prescripcions tècniques, ni cedir-los a tercers, encara que el motiu sigui la seva conservació.
- Guardar secret professional respecte als mateixos durant i després de l'execució d'aquest contracte.
- Traslladar les obligacions esmentades en els paràgrafs anteriors al personal que es dediqui al compliment d'aquest contracte.
- Acatar els requeriments que estableix la LOPD i els seus reglaments en matèria de seguretat i confidencialitat de les dades que ha de manejar l'aplicació tant a nivell d'accés com a la modificació o cancel·lació dels mateixos.

10. Subrogacions

L'empresa té l'obligació de subrogar els i les treballadores que venen prestant el servei de menjador als centres educatius. S'adjunta relació informativa a l'annex 4. Aquesta subrogació sempre es farà atenent la variació que en pugui resultar segons les noves característiques i necessitats de la nova configuració dels centres educatius i usuaris de cada lot.

11. Règim d'incompliments i penalitats

Les infraccions del contractista per incompliment de les seves obligacions es classifiquen en els termes que es proposen, i s'imposen pel Consell Comarcal, si escau, prèvia incoació del corresponent expedient sancionador, les multes que s'estableixen.

Es considera falta sancionable tota acció o omissió del contractista que suposa malmetre les exigències establertes en els Plecs contractuals. La imposició de sancions no exclou la responsabilitat per danys i perjudicis ni la possible resolució del contracte.

Les infraccions en què pot incórrer l'adjudicatari durant l'execució del contracte es classifiquen en lleus, greus i molt greus, segons la tipificació que es detalla:

Incompliments contractuals lleus:

- a) No respectar les normes de funcionament dels serveis, si l'incompliment no es pot concepatuar com a greu o molt greu.
- b) No mantenir la netedat i el bon estat de l'aparença dels mitjans dels serveis, o que aquests presentin un estat indecorós, en qualsevol dels dos serveis.

c) Manca de puntualitat. S'entén per tal desviar-se més de 10 minuts de l'horari establert amb una reiteració de l'incompliment de tres vegades en un mes.

d) La lleugera incorrecció del concessionari o del seu personal envers els usuaris, els companys de treball, els inspectors dels serveis, els agents de l'autoritat, i representants de l'ens contractant.

e) La negligència o el descuit en el compliment de les funcions.

f) No tenir cura en la conservació i el manteniment dels mitjans adscrits al servei, inclosos el mal estat de neteja i la presència d'indicacions, anagrames o símbols no autoritzats, si no causa perjudicis greus.

g) No comunicar situacions contràries al bon estat de funcionament i policia dels mitjans adscrits al servei.

h) Les discussions lleus entre operaris durant la prestació del servei.

i) Incomplir els acords adoptats per la comissió de seguiment de menjador de cada centre docent sobre la gestió de l'activitat, o les indicacions de la direcció del centre o de l'ens contractant, sempre que aquestes indicacions o acords no tinguin el caràcter de greus o molt greus.

j) En general, incomplir els deures i les obligacions per negligència o per descuit inexcusables, i també tota infracció no recollida en les dues clàusules següents, sempre que el perjudici causat al servei es pugui conceptuar com a lleu.

k) Incomplir qualsevol element previst en la clàusula 10 del PPT.

l) Incomplir qualsevol element previst en la clàusula 9 del PPT.

m) Incomplir la ràtio de monitoratge, sempre que l'incompliment suposi una diferència per un nombre inferior a 5 alumnes.

Incompliments contractuals greus:

a) La reincidència en els incompliments contractuals lleus. S'entén per reincidència cometre tres incompliments contractuals lleus en el termini d'un any.

b) Prestar el servei sense complir les condicions reglamentàries i, en especial, la manca dels elements de seguretat, higiene i salubritat necessaris per a cada prestació.

c) Prestar el servei mitjançant un tercer no autoritzat.

d) La interrupció no justificada del servei durant més d'una hora.

e) No complir el servei en les condicions contractuals establertes, si el perjudici no es pot conceptuar com a molt greu.



- f) La manca de la consideració o del respecte deguts del concessionari o del seu personal envers els usuaris, els companys de treball, els inspectors dels serveis, els agents de l'autoritat, i representants de l'ens contractant.
- g) No disposar de la documentació obligatòria, si l'incompliment no es pot conceptualitzar com a molt greu.
- h) Demorar per més de quatre setmanes el lliurament de la documentació requerida per l'ens contractant.
- i) Causar, per negligència o per mala fe, danys greus en la conservació i el manteniment dels mitjans o del material del servei.
- j) Modificar els serveis sense causa justificada i sense notificació prèvia i escrita de l'ens contractant.
- k) L'estat general de conservació o manteniment dels mitjans o del material valorat en les inspeccions tècniques com a defectuós.
- l) Incomplir l'obligació d'esmenar els defectes tipificats com a faltes lleus, encara que no causi perjudicis greus, si la seva existència ja ha estat notificada al concessionari i aquest no els ha esmenat en els terminis fixats.
- m) Utilitzar un material diferent del previst per a cada prestació.
- n) No reposar o no incrementar la garantia definitiva en els terminis fixats.
- o) Abusar de l'autoritat que l'ens contractant hagi pogut delegar en el concessionari.
- p) Les accions o omissions constitutives de delictes dolosos relacionades amb els serveis o que causin danys a l'Administració o als usuaris i no constitueixin falta molt greu.
- q) Tolerar la comissió de faltes greus o molt greus per part del personal dels serveis.
- r) Les accions o omissions en exercici del servei que siguin manifestament il·legals, quan causin perjudici a l'Administració o als usuaris i no constitueixin falta molt greu.
- s) La falta de rendiment que afecti el funcionament normal del servei i que no sigui constitutiva de falta molt greu.
- t) L'incompliment injustificat l'horari del servei que, acumulat, representi un mínim de tres hores dins del mes natural.
- u) Posar en perill o pertorbar la correcta prestació dels serveis.

v) Les accions o omissions dirigides a evadir els sistemes de control o a impedir que siguin detectats els incompliments injustificats dels deures i les obligacions pròpies del concessionari.

w) Les discussions greus entre operaris durant la prestació del servei.

x) Cometre infraccions molt greus quan la seva naturalesa i les circumstàncies atenuants fan que no se les pugui conceptuar com a tals.

y) En general, l'incompliment amb negligència, culpa o dol de les ordres de l'ens contractant relatives als deures i les obligacions pròpies del concessionari, i també tota infracció no recollida en aquesta clàusula, però que causi un perjudici al servei que es pugui conceptuar com a greu.

z) Incompliment de qualsevol de les causes establertes com a condició especial d'execució.

aa) Incomplir de la ràtio de monitoratge, sempre que l'incompliment suposi una diferència per un nombre igual o superior a 5 alumnes.

ab) Incompliment de la ràtio amb repetició en la mateixa setmana independentment de la diferència del nombre d'alumnes.

Incompliments contractuals molt greus:

a) La mera reincidència en el mateix incompliment contractual greu, o haver estat sancionat per la comissió de tres incompliments contractuals greus, tot això en el període d'un any.

b) Exercir l'activitat de menjador escolar sense les autoritzacions administratives necessàries.

c) El retard en l'inici de les prestacions dels serveis, després d'haver estat adjudicat definitivament, si no hi ha una causa de força major.

d) Aplicar indegudament als usuaris preus, tarifes o tributs per la prestació dels seus serveis.

e) Cedir, subrogar, traspassar, arrendar o establir qualsevol gravamen que afecti totalment o parcialment els serveis, sense obtenir abans el consentiment de l'ens contractant en la forma prevista en aquest plec.

f) Ocupar o dedicar els mitjans o materials afectes als serveis de forma exclusiva en usos o tasques diferents dels propis de la concessió, acceptant qualsevol mena de contraprestació o remuneració.

g) Prestar els serveis en condicions que poden afectar la seguretat de les persones, amb perill greu i directe.



- h) Desobeir de forma reiterada les ordres escrites de l'ens contractant relatives a la prestació dels serveis.
- i) Incomplir qualsevol de les prescripcions de les disposicions legals o reglamentàries sobre el menjador escolar o el servei d'acollida o incomplir les ordres de l'ens contractant destinades a evitar situacions de risc.
- j) Incomplir les obligacions socials o fiscals.
- k) L'estat general de conservació o manteniment dels mitjans o del material valorat en les inspeccions tècniques com a molt defectuós.
- l) No admetre injustificadament als serveis una persona que compleixi els requisits reglamentaris per beneficiar-se'n, quan les possibilitats materials no ho impedeixin, o establir algun tipus de discriminació de preus o de condicions en la seva utilització.
- m) No utilitzar els mitjans o materials ofertats.
- n) Les accions o omissions en exercici dels serveis que siguin manifestament il·legals, quan causin perjudici a l'Administració o als ciutadans i es puguin conceptuar com a molt greus.
- o) La falta de rendiment que afecti el funcionament normal del servei i que es pugui conceptuar com a molt greu.
- p) L'abandonament dels serveis, les paralitzacions i les interrupcions en la prestació del servei d'un dia o més, si no hi ha una causa de força major.
- q) Incomplir l'obligació d'atendre els serveis mínims en cas de vaga.
- r) El fet de causar, per negligència o per mala fe, danys molt greus al patrimoni o als béns de l'ens contractant.
- s) Les accions o omissions constitutives de delictes dolosos relacionades amb els serveis o que causin danys a l'Administració o als usuaris i es puguin conceptuar com a molt greus.
- t) Incórrer per segona vegada en causa d'intervenció de la concessió.
- u) Prestar el servei de forma manifestament defectuosa o irregular, per incompliment de les condicions establertes.
- v) Obstruir la inspecció dels serveis o d'algun dels seus elements.
- w) En general, incomplir amb negligència, culpa o dol les ordres procedents de l'ens contractant relatives als deures i les obligacions pròpies del concessionari, i també tot incompliment contractual no recollit en aquesta clàusula, però que causi un perjudici al servei que es pugui conceptuar com a molt greu.

Circumstàncies modificatives de la responsabilitat.

Per graduar els incompliments contractuals, a més del que objectivament s'ha comès o omès, actuant sota els principis de proporcionalitat i justícia material, cal tenir en compte:

- a) La intencionalitat.
- b) La pertorbació del servei en qualitat, quantitat i temps.
- c) El perill i les molèsties que hagi comportat la infracció.
- d) Els danys produïts a l'Administració o als ciutadans.
- e) La quantitat de ciutadans o usuaris afectats.
- f) La reincidència en l'els incompliment/s contractual/s.
- g) La participació en la comissió de l'incompliment contractual.
- h) La transcendència social de l'incompliment contractual.
- i) El comportament especulatiu de l'infractor.
- j) La quantia global de l'operació que ha estat objecte de l'incompliment contractual.
- k) La quantia del benefici il·lícit estimat.
- l) La reducció de la vida econòmica dels mitjans o materials afectats.
- m) L'esmena dels defectes derivats de l'incompliment relatiu a les formalitats exigides per aquest plec per a l'exercici de les activitats que regula, sempre que del dit incompliment no s'hagin derivat perjudicis directes a l'ens contractant o a tercers.
- n) La quantia del benefici il·lícit estimat.
- o La reducció de la vida econòmica dels mitjans o materials afectats.
- p) L'esmena dels defectes derivats de l'incompliment relatiu a les formalitats exigides per aquest plec per a l'exercici de les activitats que regula, sempre que del dit incompliment no s'hagin derivat perjudicis directes a l'ens contractant o a tercers.

Els incompliments contractuals se sancionaran de la manera següent:

- a) Els lleus, amb multes de fins a 600 euros.
- b) Els greus, amb sancions econòmiques des de 601 euros fins a 3.000 euros, quantitat que es pot ultrapassar fins a assolir el triple del valor dels productes o els serveis objecte de la infracció, o bé amb la intervenció temporal del servei, sempre que l'administració no decideixi, quan sigui procedent legalment, la resolució del contracte, si consisteixen a deixar de prestar un servei obligat o produeixen una pèrdua avaluable econòmicament.
- c) Els molt greus amb sancions econòmiques des de 3.001 euros a 6.000 euros o amb la resolució del contracte, si consisteixen a deixar de prestar un servei obligat o produeixen una pèrdua avaluable econòmicament.

L'import de les sancions imposades mai no podrà ser inferior al cost del servei deixat de prestar o a la quantia del benefici il·lícit estimat.

En el cas dels incompliments contractuals que ocasionin una despesa a l'ens contractant, l'adjudicatari l'haurà d'indemnitzar.



Les sancions contractuals s'entenen sempre al marge de les que pugui imposar altres òrgans administratius i sempre que no suposin una vulneració del principi de duplictat de sancions.

Les penalitzacions podran imposar-se sense perjudici de la indemnització a càrrec del contractista dels danys i perjudicis que s'ocasionin amb d'incompliment i de la deducció del preu de la part de prestacions deficientes o no executades.

Les sancions per incompliments contractuals greus o molt greus s'imposaran en virtut d'expedient instruït a l'efecte, que incoarà l'òrgan competent de l'ens contractant a proposta dels serveis tècnics, per pròpia iniciativa o per denúncies rebudes dels ciutadans, dels òrgans directius de les escoles, un cop comprovades pels esmentats serveis. En tot cas es donarà audiència al concessionari per un termini de deu dies.

Els incompliments contractuals qualificats com a lleus poden ser corregits sense necessitat d'instruir expedient, donant audiència al concessionari, en tot cas.

12. Modificacions del contracte

El contracte es podrà modificar segons el que disposa l'article 290 de LCSP.

El contracte només es pot modificar per raons d'interès públic. També es preveu que el contracte es pugui modificar en els casos i en la forma que s'especifiquen en aquesta clàusula i de conformitat amb el que es preveu en els articles 203 a 207 de la LCSP.

Modificacions no previstes:

La modificació del contracte no prevista en aquesta clàusula només podrà efectuar-se quan es compleixin els requisits i concorrin els supòsits previstos en l'article 205 de la LCSP, de conformitat amb el procediment regulat en l'article 191 de la LCSP i amb les particularitats previstes en l'article 207 de la LCSP.

Aquestes modificacions són obligatòries per a l'empresa contractista, llevat que impliquin, aïlladament o conjuntament, una alteració en la seva quantia que excedeixi el 20% del preu inicial del contracte, IVA exclòs, a l'alça com a la baixa. En aquest cas, la modificació s'acordarà per l'òrgan de contractació amb la conformitat prèvia per escrit de l'empresa contractista; en cas contrari, el contracte es resoldrà d'acord amb la causa prevista en l'article 211.1.g) de la LCSP.

Les modificacions del contracte es formalitzaran de conformitat amb el que estableix l'article 153 de la LCSP.

L'anunci de modificació del contracte, juntament amb les al·legacions de l'empresa contractista i de tots els informes que, si s'escau, se sol·licitin amb caràcter previ a l'aprovació de la modificació, tant els que aportí l'empresa adjudicatària com els que emeti l'òrgan de contractació, es publicaran en el perfil de contractant.

13. La resolució el contracte

Són causes de resolució del contracte, a més de les generals assenyalades en l'article 211, amb l'excepció de la demora en el compliment dels terminis per part del contractista i la demora en el pagament per part de l'Administració per un termini superior al que estableix l'apartat 6 de l'article 198 o l'inferior que s'hagi fixat:

a) L'execució hipotecària declarada deserta o la impossibilitat d'iniciar el procediment d'execució hipotecària per falta d'interessats autoritzats per a això en els casos en què així procedís, d'acord amb el que estableix aquesta Llei.

b) La demora superior a sis mesos per part de l'Administració en el lliurament al concessionari de la contraprestació o dels mitjans auxiliars a què es va obligar segons el contracte.

Si l'entitat local no fa efectiva al concessionari la contraprestació econòmica o no lliura els mitjans auxiliars a què es va obligar en el contracte dins dels terminis previstos en el mateix i no procedís a la resolució del contracte o no la sol·licités el concessionari, aquest tindrà dret l'interès de demora de les quantitats o valors econòmics que aquells signifiquin.

c) El rescab del servei per l'entitat local per a la seva gestió directa per raons d'interès públic. El rescab de la concessió requerirà a més l'acreditació que aquesta gestió directa és més eficaç i eficient que la concessional.

d) La supressió del servei per raons d'interès públic.

e) La impossibilitat de l'explotació del servei com a conseqüència d'acords adoptats per l'Administració amb posterioritat al contracte.

f) El segrest o intervenció de la concessió per un termini superior al que determini l'òrgan de contractació sense que pugui excedir, incloses les possibles pròrroques, de tres anys, sense que el contractista hagi garantit l'assumpció completa de les seves obligacions.

S'entén que la resolució de la concessió no és imputable a l'Administració quan obeeixi a la mort o incapacitat sobrevinguda del contractista individual o l'extinció de la personalitat jurídica de la societat contractista, la declaració de concurs o la declaració d'insolvència en qualsevol altre procediment, a l'incompliment de l'obligació principal del contracte., l'execució hipotecària declarada deserta o la impossibilitat d'iniciar el procediment d'execució hipotecària per falta d'interessats autoritzats i el segrest o intervenció de la concessió per un termini superior a l'establert de conformitat amb l'apartat 3 de l'article 261, sense que el contractista hagi garantit l'assumpció completa de les seves obligacions.

A la demora superior a sis mesos per part de l'Administració en el lliurament al concessionari dels mitjans auxiliars a què es va obligar segons el contracte. el contractista tindrà dret a l'abonament de l'interès de demora que preveu la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en operacions comercials, de les quantitats degudes o valors econòmics convinguts, a partir del venciment del termini previst per al seu lliurament i fins a la



liquidació de la indemnització resultant de la resolució, així com dels danys i perjudicis soferts.

En els supòsits de les lletres b), c), d) e), i en general en els casos en què la resolució del contracte es produís per causes imputables a l'Administració, aquesta ha d'indemnitzar el contractista dels danys i perjudicis que se li irroguin, inclosos els beneficis futurs que deixi de percebre.

14. Condicions especials d'execució del contracte i obligacions contractuals essencials del concessionari

S'estableixen les condicions especials següents en relació a l'execució del contracte, a les quals s'atribueix el caràcter d'obligacions contractuals essencials als efectes assenyalats a l'article 211 de la LCSP:

1. Sobre l'arbitratge de consum: (si hi ha persones usuàries) Els conflictes, controvèrsies i reclamacions que sorgeixin entre l'empresa adjudicatària i les persones usuàries, en les relacions jurídiques de consum que es donin durant l'execució del contracte, s'han de resoldre per mitjà del Sistema Arbitral de Consum si les persones consumidores o usuàries presenten la sol·licitud corresponent davant una Junta Arbitral de Consum.

2. Sobre l'adscripció de mitjans personals i materials: L'empresa contractista dedicarà o adscriurà a l'execució del contracte els mitjans personals i materials suficients per a això.

3. Sobre el personal laboral de l'empresa contractista:

a) Correspon exclusivament a l'empresa la selecció del personal que formarà part de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte. L'empresa contractista procurarà que existeixi estabilitat en l'equip de treball, i que les variacions en la seva composició siguin puntuals o obeeixin a raons justificades, amb l'objectiu de no alterar el bon funcionament dels serveis, informant en tot moment al Consell Comarcal.

b) L'empresa contractista assumeix l'obligació d'exercir de manera real, efectiva i continua, sobre el personal integrant de l'equip de treball encarregat de l'execució del contracte, el poder de direcció inherent a tot empresari. En particular, assumirà la negociació i pagament dels salaris, la concessió de permisos, llicències i vacances, les substitucions dels treballadors en cas de baixa o absència, les obligacions legals en matèria de Seguretat Social, inclús l'abonament de cotitzacions i el pagament de prestacions, quan procedeixi, les obligacions legals en matèria de prevenció de riscos laborals, l'exercici de potestat disciplinària, així com quants drets i obligacions derivin de la relació contractual entre treballador i ocupant.

c) L'empresa contractista vetllarà especialment perquè els treballadors adscrits a l'execució del contracte desenvolupin la seva activitat sense extralimitar-se en les seves funcions desenvolupades respecte a l'activitat delimitada en els plecs com a objecte del contracte.

d) L'empresa contractista haurà de designar almenys un coordinador tècnic o responsable, que tindrà entre les seves obligacions:

- Actuar com a interlocutor de l'empresa contractista davant del Consell Comarcal canalitzant la comunicació entre l'empresa contractista i el personal integrant de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte, d'una banda, i el Consell Comarcal, de l'altra, en tot allò que faci referència a les qüestions derivades de l'execució del contracte.
- Distribuir el treball entre el personal encarregat de l'execució del contracte, i impartir a aquests treballadors les ordres i instruccions de treball que siguin necessàries en relació amb la prestació dels serveis contractats.
- Supervisar el correcte desenvolupament per part del personal integrant de l'equip de treball de les funcions que tenen encomanades, així com controlar l'assistència d'aquest personal al lloc de treball.
- Organitzar el règim de vacances del personal adscrit a l'execució del contracte, havent de coordinar-se adequadament l'empresa contractista amb el Consell Comarcal, per tal de no alterar el bon funcionament dels serveis.
- Informar al Consell Comarcal sobre les variacions, ocasionals o permanents, en la composició de l'equip de treball adscrit a l'execució del contracte.

4. Sobre el manteniment de les condicions laborals:

Durant tot el període d'execució del contracte, l'empresa contractista està obligada a no minorar unilateralment les condicions de treball, en matèria de jornada i salari, i en termes actualitzats, així com a incorporar qualsevol millora sobre la legislació laboral bàsica aplicable que corresponguin en cada moment als treballadors adscrits al contracte, en funció del conveni col·lectiu que resulti d'aplicació al presentar-se l'oferta, a no ser acord explícit entre l'empresa i la representació dels treballadors.

L'empresa contractista vindrà obligat a facilitar a l'òrgan de contractació qualsevol informació o documentació que li sigui requerida per acreditar el compliment de la condició.

De no respectar aquesta obligació, s'imposarà una penalitat l'import de la qual es calcularà aplicant a la xifra neta de negoci el percentatge en què hagi minorat el salari/hora conveni del treballador adscrit al contracte la reducció del qual s'hagi operat en major mesura, fins al límit del 10 %. Si de cas la reducció salari/hora conveni del treballador que experimenti una major reducció supera el 10 %, o si l'empresa contractista no facilita la informació requerida per acreditar el compliment de l'obligació establerta en aquesta clàusula, es considerarà incomplerta una obligació essencial del contracte incorrent l'empresa contractista en una causa de resolució.



5. Sobre la creació d'ocupació:

S'estableix com a condició especial d'execució que, si és el cas, el nou personal que l'empresa contractista necessités ocupar per a l'execució del contracte es trobi en situació d'atur.

A aquests efectes, només es computaran els contractes realitzats o per realitzar amb els treballadors desocupats inscrits en els Serveis Públics d'Ocupació corresponents com a demandants d'ocupació, no ocupats. Tanmateix es computaran els contractes realitzats o per realitzar amb treballadors autònoms que hagin cessat en la seva activitat i que estiguin inscrits als Serveis Públics d'Ocupació corresponents, com a demandants d'ocupació, no ocupats.

L'empresa adjudicatària haurà de comunicar les noves contractacions de personal que efectui per a l'execució del contracte, de conformitat amb allò expressat en la seva oferta, aportant còpia del contracte de treball en el termini de deu dies que aquest s'hagi produït. Igualment, a la finalització dels serveis, l'empresa adjudicatària haurà d'aportar declaració jurada del representant legal de l'empresa amb la relació de contractacions efectuades a persones en situació legal d'atur o treballadors autònoms desocupats.

6. Sobre la comprovació del compliment de les obligacions d'afiliació i alta en la Seguretat Social dels treballadors de l'empresa contractista i, si és el cas, subcontractistes:

a) L'obligació de l'empresa/les empreses proposada/proposades com a adjudicatària/adjudicatàries d'aportar d'acreditar que els treballadors que ocuparan per executar els contractes estan afiliats i donats d'alta en la Seguretat Social, o bé l'obligació de les empreses adjudicatàries o contractistes d'aportar dita acreditació. Alternativament i en el seu cas, l'obligació de les empreses d'aportar una declaració responsable en què declarin no tenir encara contractats els treballadors que s'ocuparan en l'execució del contracte i que acreditaran l'afiliació i alta de tots ells quan els hagin contractat i sempre amb caràcter previ a l'inici de la prestació de l'activitat contractada.

b) L'obligació de l'empresa/les empreses adjudicatària/adjudicatàries de posar en coneixement de l'òrgan de contractació les contractacions de nou personal que hagi d'adscriure's al servei contractat i d'acreditar la seva afiliació i alta en la Seguretat Social.

c) L'obligació de l'empresa contractista de presentar, tres mesos abans de la finalització del contracte, certificacions d'estar al corrent en el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social, a no ser que hagi autoritzat el Consell Comarcal per a obtenir directament l'acreditació d'això.

d) L'obligació de l'empresa/les empreses adjudicatària/adjudicatàries de notificar als òrgans de contractació, quan subcontractin amb altres, per raó d'una activitat empresarial, serveis que es corresponguin amb la seva activitat pròpia o que s'hagin de prestar de forma continuada en els seus centres de treball, que han comprovat, amb caràcter previ a l'inici de l'activitat subcontractada, l'afiliació i alta

en la Seguretat Social dels treballadors de les empreses amb les quals subcontractin.

L'incompliment per part de les empreses contractistes del deure d'afiliació i alta en la Seguretat Social del personal que ocupin en l'execució dels respectius contractes serà causa de resolució del contracte.

7. Sobre el compliment de les disposicions vigents en matèria de prevenció de riscos laborals:

L'empresa adjudicatària està obligat al compliment de les disposicions vigents en matèria de prevenció de riscos laborals i, de manera especial, de les obligacions indicades al capítol III o en el capítol IV segons procedeixi, del Reial decret 171/2004 del 30 de gener pel qual es desenvolupa l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals en matèria de coordinació d'activitats empresarials.

L'empresa adjudicatària haurà de lliurar la documentació quan li sigui requerida pel Consell Comarcal, per la seva comprovació i aprovació.

8. Sobre el compliment de les obligacions establertes en matèria d'igualtat de gènere:

L'empresa contractista ha de presentar, en els primers 10 dies posteriors a la data de formalització del contracte, el Pla d'igualtat entre homes i dones que serà d'aplicació a les persones que executin el contracte. En el cas que l'empresa contractista no estigui legalment obligada a l'elaboració d'aquest pla, ha de presentar en aquest mateix termini, des de la formalització del contracte, les mesures aplicables en relació amb les persones treballadores que participaran en l'execució del contracte, per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral, eliminació d'estereotips i fomentar la igualtat efectiva i real entre dones i homes. Haurà de presentar també una declaració jurada o responsable en la qual quedi reflectit que en el si de l'empresa no es produeix bretxa salarial entre dones i homes.

L'empresa contractista presentarà, abans de la liquidació del contracte, una memòria de l'empresa que reculli l'impacte de les clàusules socials sobre la igualtat efectiva de dones i homes, el grau d'estabilitat en l'ocupació, la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, etc.

9. Sobre la responsabilitat fiscal o la lluita contra el frau fiscal:

Les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades no podran realitzar operacions financeres en paradisos fiscals, segons la llista de països elaborada per les Institucions Europees o avalades per aquestes o, en el seu defecte, l'Estat espanyol o fora d'ells, i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts, com delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.



10. Sobre el respecte als drets humans:

Les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades han de respectar els drets humans a qualsevol lloc on desenvolupin les seves activitats, i que, per tant, no realitzin operacions financeres, inversions, compres, contractacions, així com altres activitats econòmiques que comportin la vulneració dels Drets Humans.

Les empreses licitadores, contractistes o subcontractistes o empreses filials o empreses interposades i cadenes de proveïdors no poden pertànyer ni realitzar operacions financeres, inversions, compres, contractacions, així com altres activitats econòmiques que vagin en contra del Dret Internacional de Drets Humans i/o Dret Internacional Humanitari en colònies (assentaments construïts per un Estat ocupat) construïdes en territoris considerats ocupats d'acord amb el Dret Internacional.

11. Sobre els principis ètics i regles de conducta:

De conformitat amb el que preveuen l'article 55 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, les empreses contractistes i les persones beneficiàries han d'adequar l'activitat als principis ètics i regles de conducta següents:

a) Amb caràcter general:

- Observar els principis, les normes i els cànons ètics propis de les activitats, els oficis i/o les professions corresponents a les prestacions contractades.
- No realitzar accions que posin en risc l'interès públic.
- Denunciar les situacions irregulars que es puguin presentar en els processos de contractació pública.
- Respectar les institucions i persones amb qui es relacionen en el desenvolupament de la seva activitat.
- Actuar de forma transparent.
- La igualtat de tracte de totes les persones, com a dret fonamental i valor democràtic cabdal de la societat que implica tots els aspectes de la vida, especialment la igualtat entre homes i dones.

b) En particular, les empreses licitadores i les empreses contractistes assumeixen les obligacions següents, amb el caràcter d'obligacions contractuals essencials:

- Comunicar immediatament a l'òrgan de contractació les possibles situacions de conflicte d'interessos.
- No sol·licitar, directament o indirectament, que un càrrec o empleat públic influeixi en l'adjudicació del contracte en interès propi.
- No oferir ni facilitar a càrrecs o empleats públics avantatges personals o materials, ni per a ells mateixos ni per a persones vinculades amb el seu entorn familiar o social, amb la voluntat d'incidir en un procediment contractual.
- No realitzar qualsevol altra acció que pugui vulnerar els principis d'igualtat d'oportunitats i de lliure concurrència.
- Respectar els principis de lliure mercat i de concurrència competitiva i abstenir-se de realitzar conductes que tinguin per objecte o puguin produir l'efecte d'impedir, restringir o falsejar la competència, com per exemple els

comportaments col·lusoris o de competència fraudulenta (ofertes de resguard, eliminació d'ofertes, assignació de mercats, rotació d'ofertes, etc.). Així mateix, denunciar qualsevol acte o conducta dirigits a aquelles finalitat i relacionats amb la licitació o el contracte dels quals tingués coneixement.

- No utilitzar ni difondre informació confidencial, coneguda mitjançant el contracte, per obtenir, directament o indirectament, un avantatge o benefici econòmic en interès propi.

- Col·laborar amb l'òrgan de contractació en les actuacions que aquest realitzi per al seguiment i/o l'avaluació del compliment del contracte, particularment facilitant la informació que li sigui sol·licitada per a aquestes finalitats.

- Complir les obligacions de facilitar informació que la legislació de transparència i els contractes del sector públic imposen a les empreses adjudicatàries en relació amb l'Administració o administracions de referència, sens perjudici del compliment de les obligacions de transparència que els pertoquin de forma directa per previsió legal.

- Denunciar els actes dels quals tingui coneixement i que puguin comportar una infracció de les obligacions contingudes en aquesta clàusula.

- No obtenir ni tractar d'obtenir informació o d'influir en la presa de decisions de manera deshonest.

- Proporcionar informació actualitzada i no enganyosa, així com mantenir-la actualitzada periòdicament.

- Actuar amb integritat i honestedat en el desenvolupament de la seva activitat i en les seves relacions amb les autoritats, els càrrecs electes i la resta d'empleats públics i no dur a terme cap activitat que pugui ser qualificada com a corrupta, deshonest o il·legal.

- No posar les autoritats, els càrrecs electes i la resta d'empleats públics en cap situació que pugui generar un conflicte d'interessos.

- Garantir que el personal al seu servei compleixi la normativa relativa a la prohibició d'intervenir en activitats privades després del cessament dels alts càrrecs i altres normes d'incompatibilitats dels alts càrrecs, diputats, funcionaris i personal al servei de les institucions.

- Acceptar que la informació proporcionada al Consell Comarcal es faci pública, de conformitat amb la normativa vigent en matèria de transparència.

- Acceptar i complir les mesures que s'adoptin en cas d'incompliment de les obligacions establertes per la llei o per aquest codi, d'acord amb el que preveu la Llei 19/2014, de 29 de desembre.

- No realitzar operacions financeres en paradisos fiscals, segons la llista de països elaborada per les institucions europees o avalades per aquestes o, en el seu defecte, per l'Estat espanyol i que siguin considerades delictives, en els termes legalment establerts, com delictes de blanqueig de capitals, frau fiscal o contra la Hisenda Pública.

L'empresa adjudicatària haurà de comprovar que tot el seu personal que tingui contacte amb menors, adscrit al contracte, no ha estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la indemnitat sexual, mitjançant l'aportació dels certificats negatius del Registre Central de delinqüents sexuals.

Transitòriament fins a la creació d'aquest Registre s'acreditarà mitjançant l'aportació del certificat negatiu d'antecedents penals corresponent de conformitat amb l'article 8 de la Llei 26/2015 de 28 de juliol de modificació del sistema de



protecció de la infància i adolescència que ha modificat l'article 13 de la llei orgànica 1/1996 de 15 de gener de protecció jurídica del menor.

També ha de vigilar que durant l'execució del contracte es compleixi aquesta obligació, comunicar-ho a l'administració en el moment en què tingui coneixement del seu incompliment per qualsevol dels treballadors i procedir a la substitució immediata del treballador afectat.

Que en les activitats derivades de l'execució del contracte no s'utilitzen llenguatge o imatges sexistes, que no atemptin contra la igualtat de les persones amb diversitat funcional de qualsevol tipus, els drets de la infantesa, o que no siguin respectuoses amb la cura pel medi ambient i la sostenibilitat.

L'ús d'una comunicació que no incorri en qualsevol tipus de discriminació per raó d'orientació i/o identitat sexual, origen, edat, creences, o altres condicions o circumstàncies personals o socials.

En les seves comunicacions derivades de l'execució del contracte, evitar l'exaltació de la violència i fomentar la diversitat cultural, fugint dels estereotips negatius perpetuadors de prejudicis.

L'adjudicatari estarà obligat a subscriure una assegurança que cobreixi la responsabilitat civil derivada del servei escolar de menjador. L'assegurança de responsabilitat civil tindrà les característiques següents:

- Prenedora: empresa adjudicatària del contracte.
- Assegurats: empresa adjudicatària i Consell Comarcal del Bages
- Garanties cobertes: responsabilitat civil amb un límit d'indemnització de 1.200.000,00 € per sinistre i any i un sublímit per víctima de 150.000,00 €.
- La cobertura haurà de ser efectiva en el moment d'inici del contracte i tindrà una vigència que haurà d'abastar la durada total del contracte.

L'entitat adjudicatària està obligada a presentar al Consell Comarcal, abans de la formalització del contracte, totes les assegurances degudament subscrites.

L'adjudicatari haurà de mantenir en vigor les pòlisses abans esmentades durant el temps especificat, assumint el pagament de les primes i lliurant còpia dels rebuts anualment al Consell Comarcal. En tot cas, l'empresa assumirà directament l'import íntegre de les eventuais franquícies que es puguin establir per part de la companyia asseguradora.

El no abonament dels rebuts al seu venciment serà causa de resolució del contracte.

L'empresa licitadora ha d'acreditar que està inscrita en el corresponent Registre sanitari d'indústries i productes alimentaris de Catalunya (RSIPAC) per a l'elaboració i distribució de menjars elaborats, amb la mateixa raó social amb el que es presenta a aquest procediment.

15. Documents Annex

Annex 1: Relació de LOTS i centres educatius.

Annex 2: Estudi econòmic per LOTS.

Annex 3: Informe tècnic despeses subministraments.

Annex 4: Personal a subrogar.

Annex 5: Plec de Prescripcions Tècniques (PPT).

Paula Mora i Navarro
Cap Tècnica de l'Àrea d'Educació, Cultura i Joventut