

ANNEX

VALORACIÓ DE CRITERIS QUE DEPENEN D'UN JUDICI DE VALOR PER A LA CONTRACTACIÓ DELS SERVEIS DE PRODUCCIÓ DELS INFORMATIUS I ELS PROGRAMES DE L'EMISSORA MUNICIPAL DE RÀDIO DE L'AJUNTAMENT DE GIRONA

Han estat aplicats els següents criteris corresponents a la clàusula "Criteris per a l'adjudicació del contracte" del Plec de Clàusules Administratives Particulars:

CRITERIS A VALORAR:

* Mitjans i recursos professionals adscrits al contracte	Valor màxim:	34 punts
* Millora de les condicions laborals i socials del personal adscrit al contracte	Valor màxim:	15 punts

EMPRESA	VALORACIONS		TOTAL
1. MONTCAU PRODUCCIONS, SL NIF B64443534.	TÈCNICA	Mitjans i recursos professionals adscrits al contracte 21,00	36,00 punts.
		Millora de les condicions laborals i socials del personal adscrit al contracte 15,00	

VALORACIONS REALITZADES

Mitjans i recursos professionals adscrits al contracte (Màxim 34 punts)

o Experiència i currículum laboral dels membres de l'equip en tasques similars a les que són objecte del contracte: màxim de 16 punts

- Pel que fa a l'experiència professional es valorarà aquella relacionada amb el món de la comunicació, i en funció de l'experiència en tasques similars del personal, el nombre d'anys dedicats i el fet de si suposa l'aportació d'una major qualitat al servei.

- Caldrà acreditar les dades professionals del personal responsable de l'execució del contracte amb els corresponents certificats i documents (entre d'altres CV, vida laboral, contractes...) emesos per les empreses o administracions corresponents, diferenciant entre els recursos humans destinats a la producció de continguts i el personal dedicat al control tècnic.

o Titulacions i formació especialitzada o complementària a la formació mínima exigida dels membres de l'equip i que guardin relació amb l'objecte del contracte : màxim de 10 punts

- Pel que fa a les titulacions es valoraran aquelles que estiguin relacionades amb el món de la comunicació. Es tindrà en compte el nombre de les mateixes, així com la tipologia, segons si es tracta de llicenciatura, diplomatura o grau, o formacions tècniques. També es valorarà si suposa l'aportació d'una major qualitat al servei.

- Caldrà acreditar la formació i titulacions acadèmiques especialitzades o complementàries amb els corresponents títols i certificats. Es valoraran només les titulacions que no s'exigeixin com a mínimes indispensables per al lloc de treball d'acord amb el que s'estableix en el plec de prescripcions tècniques i que guardin relació amb les funcions a desenvolupar en el lloc de treball.

o Augment del personal destinat al contracte: màxim de 8 punts

- Es valorarà fins a dos punts cada persona addicional que s'afegeixi als recursos humans mínims (3 persones) destinats a l'execució del contracte.

- Pel que fa a les persones addicionals, es valoraran tenint en compte el nombre, la dedicació horària, les titulacions, l'experiència, i altres aspectes que puguin aportar una major qualitat del servei.

- Caldrà acreditar per la seva valoració les titulacions acadèmiques amb els corresponents títols i certificats, així com la seva experiència amb els corresponents documents.

La distribució de la puntuació dels dos primers apartats (experiència i titulacions) es farà d'acord amb els diferents aspectes que es valoren. Es donarà la màxima puntuació a les propostes que acreditin que el personal adscrit al contracte té una experiència i una formació complementària diferent a la mínima exigida i relacionada amb l'objecte del contracte molt àmplia i de màxima qualitat qualificant-se les propostes com a "molt bona" (quan es presenti un estudi molt detallat i de qualitat de l'aspecte a valorar, molt ben definit i justificat), "bona" (quan es presenti un estudi detallat de l'aspecte a valorar, definit i justificat), "regular" (quan es presenti un estudi poc aprofundit, poc precís i poc justificat) i "dolenta" (quan no es presenti un estudi i/o no hi hagi vinculació, o no estigui definit o justificat). La màxima valoració (100%) la tindran els aspectes valorats amb la qualificació de "molt bona", els aspectes valorats com a "bona" tindran una valoració del 75% de la puntuació, els aspectes valorats com a "regular" tindran una valoració del 50% de la puntuació i els que es valorin com a "dolenta" no obtindran cap punt.

La major experiència en tasques similars i l'especialització en aspectes comunicatius relacionats amb el món de la ràdio són dos elements que es valoren en aquest apartat perquè aporten valor afegit a la prestació del contracte pel que fa a la vàlua professional de les persones que formen part de la seva execució, aspecte que té una repercussió directa en la qualitat del servei.

1. MONTCAU PRODUCCIONS, SL.

a. Experiència i currículum laboral dels membres de l'equip en tasques similars a les que són objecte del contracte (màxim 16 punts)

En l'oferta presentada pel licitador, s'inclouen tres persones adscrites al contracte.

Pel que fa a la primera persona adscrita al contracte, Victòria Pastor Rodríguez, s'indica i s'acredita experiència en tasques similars a l'objecte del contracte pels anys 2019, 2020 i 2021. Anteriorment a aquest període, s'assenyala que havia treballat en diverses emissores de ràdio com a redactora i locutora entre 2011 i 2018, però no s'aporta cap certificació que ho acrediti, tal com es requeria a la descripció del criteri al PCAP. Per aquest motiu, només es poden valorar tres anys d'experiència en tasques similars, que atesa la naturalesa del lloc de treball -la mateixa emissora Girona FM- aporten major qualitat al servei.

Pel que fa a la segona persona adscrita al contracte, Andrea López Pastor, s'indica i s'acredita experiència en tasques similars a l'objecte del contracte pels anys 2019, 2020 i 2021. Anteriorment havia treballat en altres emissores però no s'aporta cap certificació que ho acrediti, tal com es requeria a la descripció del criteri al PCAP. Per aquest motiu, només es poden valorar tres anys d'experiència en tasques similars, que atesa la naturalesa del lloc de treball -la mateixa emissora Girona FM- aporten major qualitat al servei.

Pel que fa la tercera persona adscrita al contracte, Enric Soto, s'indica que ha treballat en tasques similars a l'objecte del contracte en diverses emissores de ràdio entre els anys 2017 i 2021 però no s'acredita aquesta experiència, tal com es requeria a la descripció del criteri al PCAP. Per aquest motiu, no es pot valorar aquest aspecte.

D'acord amb els elements assenyalats anteriorment, la valoració d'aquest apartat es qualifica com a "regular", ja que s'ha presentat un estudi poc aprofundit, poc precís i poc justificat. L'experiència no s'ha presentat de forma detallada, sinó que simplement s'ha esmentat la dedicació principal de forma genèrica. A més, només s'ha acreditat l'experiència en tasques similars de tres anys de durada en dues de les tres persones adscrites al contracte.

Tal com s'estableix en la definició dels criteris d'avaluació, la valoració com a "regular" d'aquest apartat tindrà una valoració del 50% de la puntuació, que en aquest cas significa una puntuació de 8 punts.

b. Titulacions i formació especialitzada o complementària a la formació mínima exigida dels membres de l'equip i que guardin relació amb l'objecte del contracte (màxim 10 punts)

En l'oferta presentada, el licitador acredita la formació mínima exigida -que, tal com s'assenyala en el PCAP, no és valorable- i, en relació amb formació complementària especialitzada, fa una relació de titulacions de les tres persones adscrites al contracte però només n'acredita dues: una que no guarda relació amb l'objecte del contracte (titulació avançada d'anglès) i una que sí que en guarda i que aporta valor afegit al contracte (Grau en Mitjans Audiovisuals).

D'acord amb els elements assenyalats, la valoració d'aquest apartat es qualifica com a "regular" perquè està poc aprofundida, és poc precisa i, sobretot, està poc justificada. Tal com s'estableix en la definició dels criteris d'avaluació, la valoració com a "regular" d'aquest apartat tindrà una valoració del 50% de la puntuació, que en aquest cas significa una puntuació de 5 punts.

c. Augment del personal destinat al contracte (màxim 8 punts)

En l'oferta presentada pel licitador, s'indica que s'augmentarà el personal destinat al contracte en 6 treballadors i se'n detalla el perfil professional. També es menciona una setena persona, Tomas Garcia Espot, com a "Altres perfils professionals de Montcau", però no s'indica que s'adscriurà al contracte ni quina vinculació hi tindrà i, per tant, no es procedirà a la seva valoració.

(Valoració descrita a l'annex adjunt)

Puntuació: 21,00 punts

Millora de les condicions laborals i socials del personal adscrit al contracte (Màxim 15 punts)

a. Pla de formació contínua del personal adscrit al contracte: màxim 10 punts

- Es valorarà el pla de formació del personal adscrit al contracte que proporcioni l'empresa licitadora i que estigui directament vinculat a l'objecte de les prestacions. Cal descriure, com a mínim, el contingut dels cursos, la durada prevista en hores, en quin moment de la prestació del contracte s'impartiran i a quina categoria professional s'adrecen.

b. Mesures de conciliació de la vida laboral i familiar per al personal adscrit al contracte: màxim 5 punts

- Es valoraran les actuacions que porti a terme l'empresa adjudicatària per promoure la conciliació de la vida laboral i familiar del personal adscrit al contracte al llarg de l'execució d'aquest. Es tindran en compte les mesures concretes que millorin els mínims establerts per la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones i, en particular, la disposició de recursos propis de l'empresa adjudicatària que facilitin l'atenció a persones menors o dependents, així com millores de llicències, permisos o flexibilitat horària.

La distribució de la puntuació dels apartats es farà de manera proporcional en cadascun dels aspectes que es valoraran i es qualificarà com a "molt bona" (quan es presenti un estudi detallat de l'aspecte a valorar, amb mesures d'actuació adequades, ben definides i innovadores), "bona" (quan es presenti un estudi detallat de l'aspecte a valorar, amb mesures d'actuació adequades i ben definides), "regular" (quan es presenti un estudi poc aprofundit amb mesures d'actuació escasses o poc precises) i "dolenta" (quan no es presenti un estudi i/o no hi hagi mesures definides). La màxima valoració (100%) la tindran els aspectes valorats amb la qualificació de "molt bona", els aspectes valorats com a "bona" tindran una valoració del 75% de la puntuació, els aspectes valorats com a "regular" tindran una valoració del 50% de la puntuació i els que es valorin com a "dolenta" no obtindran cap punt.

Atès que l'objecte de la prestació d'aquest contracte es basa en l'element humà, la implementació de mesures que millorin el benestar de les persones treballadores, permetent la conciliació de la vida familiar i laboral i la oportunitat de formació contínua del personal adscrit al contracte, guarden relació tant amb l'objecte i l'abast del contracte, ja que generen un valor afegit durant la seva prestació, com amb la finalitat d'implementar polítiques públiques per millorar la societat que tenen com a objectiu les entitats locals i la resta d'administracions.

D'acord amb la resolució TACRC 600/2016, és possible valorar com a millora d'un contracte l'aportació d'un pla específic de formació en tots aquells contractes que requereixin una certa qualificació i/o aprenentatge del contractista, ja que la formació del personal destinat al contracte suposa un plus qualitatiu per a la seva execució.

Pel que fa a les mesures de conciliació de la vida laboral i familiar, guarden relació amb l'objecte del contracte en els termes previstos en l'article 145.6 de la LCSP, ja que la millor relació qualitat-preu no és aliena a la satisfacció de les persones treballadores adscrites a la prestació. En aquest sentit, les millores socials en matèria de conciliació influeixen directament en la motivació i la implicació del personal adscrit al servei, fet que alhora repercuteix en més qualitat d'aquest servei, ja que aconseguir més benestar laboral del treballadors i treballadores és clau per obtenir un major rendiment professional.

Tècnicament, la millora de les prestacions de la Seguretat Social estan expressament previstes en els articles 43, 148.2.c), 238 i 239 del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la seguretat social i estan emparades en la llibertat negocial i el principi d'autonomia de la voluntat.

1. MONTCAU PRODUCCIONS, SL.

a. Pla de formació contínua del personal adscrit al contracte: 10 punts

En l'oferta, el licitador ha presentat un pla de formació contínua coherent, adequat, ben definit, expressat de forma clara, vinculat amb l'objecte del contracte, adreçat als diferents perfils professionals i que aporta valor afegit al producte radiofònic de l'emissora.

Es proposen sis cursos que es divideixen en dues fases, cadascuna de les quals consta de dos semestres. De cadascun dels cursos (Prevenió de riscos laborals; Locució de productes audiovisuals; Podcàsting: disseny i producció de podcast; Podcasts per a periodistes; Social Media Audiovisuals, i Podcàsting: com posicionar-se a les xarxes socials), se'n descriu el contingut, la durada prevista en hores, el moment de la prestació del contracte en què s'impartiran i la categoria professional a la qual s'adrecen, tal com es requeria a la descripció dels criteris del PCAP.

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, es qualifica la proposta com a "molt bona" i, per tant, li correspon la màxima valoració en l'apartat, un total de deu punts.

b. Mesures de conciliació de la vida laboral i familiar per al personal adscrit al contracte: 5 punts

En l'oferta, el licitador ha presentat una proposta clara, àmplia, adequada, ben definida i innovadora de mesures diverses de conciliació de la vida laboral i familiar per al personal adscrit al contracte que milloren els mínims establerts per la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva d'homes i dones i posa a disposició dels seus treballadors i treballadores recursos propis que faciliten diversos aspectes de la conciliació laboral i familiar.

Es proposen millores en diversos àmbits: atenció a persones menors o dependents (flexibilitat horària preferent per a personal que tingui al càrrec persones grans, amb discapacitat o menors de 14 anys); llicències de maternitat i paternitat (dues setmanes més a les que fixa la normativa, o 4 setmanes addicionals si el nadó està més de 7 dies hospitalitzat o pesa menys de 1,5 kg al néixer, entre altres), i flexibilitat horària (compactació de la jornada, horaris flexibles d'entrada i sortida, facilitats per treballar des de casa -l'empresa proporciona ordinador portàtil i assumeix el 50% del cost de les connexions d'Internet particulars, a més d'instal·lar equips Quantum als domicilis del personal per poder fer locucions amb qualitat des de casa-).

Per tot el que s'ha exposat anteriorment, es qualifica la proposta com a "molt bona" i, per tant, li correspon la màxima valoració en l'apartat, un total de cinc punts.

Puntuació: 15,00 punts